

# Technicien e-learning

Pour un contrat à durée indéterminée

**POSTE À POURVOIR À PARTIR DU 1ER OCTOBRE 2024**

## Contexte :

Le Shom dispose d'une école basée à Brest, sur le site du Bergot. Cette école définit, assure et contrôle la formation initiale et continue de personnels civils et militaires spécialistes en hydrographie, cartographie marine, océanographie et géophysique ainsi que leur perfectionnement.

L'école du Shom organise la formation professionnelle continue dans les mêmes domaines au profit d'autres catégories de personnels issus des forces armées, d'organismes publics, de services hydrographiques étrangers, des organismes membres de l'Association francophone d'hydrographie ou du secteur privé de l'hydro-océanographie.

L'école du Shom met en place une offre commune de formation avec ses partenaires privilégiés tels que l'Université de Bretagne Occidentale, l'ENSTA Bretagne, l'Organisation Hydrographique Internationale.

Les formations proposées par l'école du Shom figurent dans le [catalogue des formations du Shom](#).

La plupart des formations dispensées jusqu'à présent par l'école du Shom sont des formations en présentiel, dans les salles de formation de l'école du Shom. Cette obligation de présence est un frein au développement de l'école parce qu'elle ne facilite pas l'accès aux formations aux stagiaires extérieurs au Shom. La position géographique du Shom peut parfois rendre les déplacements de ces personnels fastidieux et coûteux.

Pour pallier cette faiblesse, l'école du Shom s'est lancée dans le développement de l'e-learning et l'hybridation de ses formations. Ce projet est un objectif du contrat d'objectifs et de performance du Shom. Il permettra le développement et la modernisation de l'appareil de formation du Shom et son adaptation aux nouveaux enjeux de la formation :

- Élargir la cible des formations du Shom en touchant un plus grand nombre d'apprenants, :
- Améliorer l'accessibilité à l'offre de formation en rendant les cours accessibles en permanence ou en mode déconnecté, sans attendre l'organisation de sessions forcément limitées dans leur volume (nombre de participants) et fréquence. Cette flexibilité est notamment attendue par les personnels embarqués du

Shom, dont la disponibilité pour suivre les cours du Shom en présentiel est plus limitée.

- Satisfaire le souhait croissant des clients du Shom pour la formation à distance ;
- Satisfaire les habitudes des nouvelles générations habituées aux outils numériques ;
- Gérer des situations de confinement (épidémie) en assurant une continuité pédagogique ;

Pour relever ce nouveau défi, le Shom souhaite recruter un technicien e-learning, spécialisé dans le développement de ressources numériques pédagogiques à partir d'outils auteur (suite Articulate notamment) et dans l'administration fonctionnelle de la plateforme de formation Moodle de l'école du Shom. Ce technicien travaillera en étroite collaboration avec un infographiste, déjà présent.

### Description du poste :

Le technicien e-learning aura pour missions principales de transformer les ressources de formation existantes en ressources pédagogiques numériques adaptées à de l'enseignement à distance et de gérer des parcours de formation hybrides sur la plateforme d'enseignement à distance (plateforme LMS) du shom.

Les formations à digitaliser sont des formations dans le domaine de l'hydrographie, l'océanographie et la cartographie marine. Les formations concernées sont celles décrites dans le catalogue de formation de l'école du Shom sur son site Internet (cf. <https://www.shom.fr/fr/nos-activites/formation>).

La digitalisation peut concerner des cours (le plus souvent sous forme de fichiers Word ou de présentations PowerPoint), des travaux pratiques (video de mises en situation), des formations courtes ou longues, qualifiantes ou pas.

Plus spécifiquement, les activités confiées au technicien e-learning seront les suivantes :

- La scénarisation des cours à numériser (création de synopsis et story board détaillés), en lien avec les intervenants concernés (enseignants vacataires actuellement responsables et auteurs des supports de formation en présentiel) ;
- La numérisation des cours à l'aide d'outils auteur dédiés (a priori Articulate ...) ;
- La gestion des formations et des apprenants sur la plateforme Moodle de l'école du Shom ;
- La formation des vacataires de l'école pour la gestion de la plateforme Moodle.

### Votre profil :

Vous avez suivi une formation dans le domaine de l'ingénierie pédagogique et avez une expérience dans les domaines du développement de ressources pédagogiques numériques.

### **Aptitudes techniques :**

- Maîtrise de la plateforme LMS Moodle dans ses versions les plus récentes ;
- Outils de développement de ressources numériques pédagogiques open source ou auteur ; de préférence : Articulate, Vyond, Ispring, Camtasia ...

### Aptitudes personnelles :

- Sens pédagogique ;
- Capacité à travailler en équipe ; aisance relationnelle ;
- Rigueur formelle ;
- Dynamisme et réactivité ;
- Esprit d'initiative ;
- Ouverture d'esprit.

### Modalités de candidature :

Les dossiers de candidatures doivent être composés d'un **CV** et d'une **lettre de motivation**.

Ils sont à adresser par courriel à **recrutement@shom.fr**.

Il vous est également demandé de préciser **vos prétentions salariales**.

### Pourquoi nous rejoindre ?

- Intégrez un établissement innovant situé sur un site agréable.
- Partagez les valeurs fortes d'un établissement respectant l'équilibre vie personnelle et vie professionnelle.
- Travaillez au sein d'un établissement attaché à la mixité, à la diversité, et engagé dans la promotion de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.
- Les postes offerts au recrutement sont ouverts à toutes et tous avec, sur demande, des aménagements pour les candidats en situation de handicap.
- Bénéficiez d'opportunités de formation continue et d'un environnement stimulant qui favorise l'apprentissage.
- Passez à l'Ouest et bénéficiez d'un cadre de vie exceptionnel : Brest, classée 9e ville de France où il fait bon vivre.

### Conditions de travail au Shom :

- Horaires variables
- 38 heures hebdomadaires ouvrant le droit à 18 RTT
- Association sportive et culturelle : renforcement musculaire, yoga, pilates, volley, guitare, jeux de sociétés (...)
- Restauration sur place
- Prise en charge à 75% de l'abonnement aux transports en commun pour venir au Shom
- Prime de mobilité durable (sous conditions)
- Télétravail mixte avec accord du chef de service

Localisation du poste	Type et durée de contrat	Date de prise de poste	Date limite de candidature	Référence à rappeler
Brest	CDI	1 <sup>er</sup> octobre 2024	1 <sup>er</sup> août 2024	TECH_PEDA

